

Z dôvodu AKTUÁLNOSTI témy - ponúkame Vám **VIDEOZÁZNAM**  
online seminár 15.mája.2026 (prezentované informácie sú aktuálne a platné)

## Zákon o ROVNAKOM ODMEŇOVANÍ MUŽOV A ŽIEN za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty – povinnosti do 31.7.2026

**Termín možnosti prehrania videozáznam****18.5. – 31.7.2026****PO 1.SPUSTENÍ K DISPOZÍCII 7 DNÍ****LEKTOR: Mgr. Katarína TAMÁŠOVÁ KARÁCSONYOVÁ****ÚČASTNÍCKY POPLATOK:**

Člen RVC Trnava

20 €/účastník

NEČLEN

40 €/účastník

**Záznam v rozsahu 04:51:17 h vrátane odpovedí na 36 otázok**

Pripojenie cez zaslaný LINK

**PROGRAM:**

Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970, na základe ktorej sa zákon implementuje ustanovuje, že sa smernica vzťahuje na zamestnávateľov vo verejnom aj v súkromnom sektore.

**Nový zákon**

§ zavádza povinnosť štruktúry odmeňovania, ktorá sa určuje na základe objektívnych kritérií, ktoré dohodne zamestnávateľ so zástupcami zamestnancov, ak u neho pôsobia.

§ zavádzajú sa nové povinné informácie pred vznikom zamestnania, zabezpečenie informovania a transparentné rokovanie o odmene, a to pred pracovným pohovorom alebo pred uzatvorením zmluvy so zamestnancom

§ ako aj sprístupnenie kritérií, na základe ktorých sa určuje odmena zamestnancov, určuje úroveň odmeny zamestnancov a zvyšuje odmena zamestnancov.

§ poskytovanie správ o odmeňovaní mužov a žien sa našťastie týka len zamestnávateľa, ktorý zamestnáva najmenej 250 zamestnancov a zamestnávateľa, ktorý zamestnáva od 100 do 249 zamestnancov.

§ pričom zavedené pravidlá/povinnosti sa samozrejme dotknú aj ochrany osobných údajov.

§ zavádza právo na peňažnú náhradu ujmy, ktorú utrpela v súvislosti s porušením práva na rovnakú odmenu.

V rámci prechodných ustanovení sa určuje lehota **na povinné zavedenie štruktúry odmeňovania do 31. júla 2026.**

- **platí pre VŠETKÝCH zamestnávateľov bez ohľadu na spôsob odmeňovania**
- **platí aj v prípade, ak máte len čisto ženský kolektív**
- **platí aj v prípade, ak neposkytujete svojim zamestnancom osobné príplatky a odmeny**

**Nový zákon**

✓ zavádza **povinnosť štruktúry odmeňovania**, ktorá sa určuje na základe **objektívnych kritérií**, ktoré **dohodne zamestnávateľ so zástupcami zamestnancov**, ak u neho pôsobia. Povinnosť však platí aj v prípade, že zástupcov zamestnancov nemáte!

✓ **Pojem „štruktúra odmeňovania“** znamená systém pravidiel a kritérií, podľa ktorých zamestnávateľ určuje odmeny zamestnancov. **Môže mať formu vnútorného predpisu, kolektívnej zmluvy, pracovnej zmluvy alebo iného dokumentu.** Podstatné je, aby umožňovala objektívne posúdenie rovnosti odmeňovania.

Ide o príkladný výpočet, ktorý môže byť rozšírený podľa špecifik konkrétneho zamestnávateľa, ak dostávajú rôzne odmeny z iných dôvodov ako je pohlavie. V súlade s judikatúrou Súdneho dvora sa hodnota práce posudzuje a porovnáva na základe objektívnych kritérií vrátane požiadaviek na vzdelanie, odbornosť a odbornú prípravu, zručnosti, úsilie, zodpovednosť a pracovné podmienky, a to bez ohľadu na rozdiely v pracovných režimoch. V záujme uľahčenia uplatňovania koncepcie práce rovnakej hodnoty, najmä v prípade mikropodnikov a malých a stredných podnikov, **objektívne kritériá zahŕňajú štyri povinné faktory: 1. zručnosti, 2. úsilie, 3. zodpovednosť a 4. pracovné podmienky.** Tieto faktory boli v existujúcich usmerneniach Únie označené za podstatné a dostatočné na vyhodnotenie úloh vykonávaných v organizácii bez ohľadu na to, do ktorého hospodárskeho odvetvia podnik patrí (čiže aj školstvo a samospráva)

**Štyri povinné faktory hodnotenia práce predstavujú minimálny štandard, ktorý musí každý zamestnávateľ zohľadniť.**

Či teda takáto štruktúra odmeňovania bude súčasťou podnikovej KZ, pracovného poriadku alebo bude vydaná ako osobitná smernica, osobitne pre školy z dôvodu **zverejňovania do 31.7.2026** bude celkom problematické.

- K štruktúre odmeňovania potrebujeme **tzv. kategorizáciu zamestnancov**, definovať/určiť **rovnakú prácu, a prácu rovnakej hodnoty**

RVC Trnava je členom Asociácie vzdelávania samosprávy

**PREHĽAD PODUJATÍ S PRIHLÁŠKOU I POZVÁNKOU:** <https://www.av-s-rvc.sk/trnava/podujatia-trnava/>

- **zavádzajú sa nové povinné informácie pred vznikom zamestnania, zabezpečenie informovania a transparentné rokovanie o odmene**, a to pred pracovným pohovorom alebo pred uzatvorením zmluvy so zamestnancom – preukázanie postupov v rámci predzmluvných vzťahov
- ustanovuje aj **sprístupnenie kritérií, na základe ktorých sa určuje odmena zamestnancov**, určuje úroveň odmeny zamestnancov a zvyšuje odmena zamestnancov, pričom
- **za odmenu sa nepovažuje LEN „obvyklá“ odmena** podľa § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. ale právo na rovnakú odmenu by sa malo dodržiavať so zreteľom na odmenu, plat alebo akékoľvek iné peňažné alebo vecné plnenia, ktoré zamestnané osoby priamo či nepriamo dostávajú od svojho zamestnávateľa v súvislosti so svojím zamestnaním. V súlade so smernicou (EÚ) 2023/970 a judikatúrou Súdneho dvora by mal koncept odmeny zahŕňať nielen plat, ale aj doplnkové alebo pohyblivé zložky odmeny. Odmena zahŕňa základnú zložku mzdy, minimálnu mzdu, alebo odmenu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Doplnkové zložky odmeny predstavujú tie formy odmeňovania, ktoré zamestnávateľ poskytuje na základe svojho autonómneho rozhodnutia, nad rámec zákonných povinností. Ide o benefity, príspevky alebo iné peňažné či nepeňažné plnenia, pri ktorých má zamestnávateľ rozhodovací priestor týkajúci sa ich poskytnutia, výšky, rozsahu alebo podmienok čerpania.
- **poskytovanie správ o odmeňovaní mužov a žien sa našťastie týka len** zamestnávateľa, ktorý zamestnáva najmenej 250 zamestnancov, a zamestnávateľa, ktorý zamestnáva od 100 do 249 zamestnancov, ale to neovplyvní ostatné povinnosti zamestnávateľa!
- zavedené pravidlá/povinnosti sa samozrejme dotknú aj **ochrany osobných údajov**.
- **zavádza právo na peňažnú náhradu** ujmy, ktorú utrpela v súvislosti s porušením práva na rovnakú odmenu.

### PRIHLÁŠKY

Poslať max. do 30.7.2026 cez **elektronické formuláre** <https://avs.rvc-podujatia.sk/visit/region/10/event/4165/detail>

(**čím skôr pošlete prihlášku, tým skôr máte možnosť výberu termínu na sledovanie, po 1.spustení k dispozícii 7 dní**).

Zaslaním e-mailovej adresy **dávate súhlas so spracovaním údajov pre potreby organizátora pre dané podujatie v zmysle platnej legislatívy GDPR**.

### PLATBA

- Platba prevodom na účet **IBAN: SK96 0900 0000 0050 5718 7171** vedený v SLSP, a.s.
- **VS: 180526; SŠ = Vaše IČO, ROPO uvedú v správe pre príjemcu zrozumiteľný názov organizácie (NIE iné údaje)**
- Zaslaním prihlášky vzniká zmluvný vzťah medzi vysielajúcou organizáciou (objednávatelom) a organizátorom podujatia, s povinnosťou platby.
- Poplatok je stanovený dohodou v zmysle zákona č.18/1996 Z. z. o cenách. Zahnuté sú v ňom náklady na organizáciu, lektora, študijné materiály a réžia. Nie sme platiteľmi DPH.
- Pozvánka obsahuje všetky údaje potrebné k úhrade a spolu s výpisom z účtu o úhrade tvorí doklad pre zúčtovanie, má platnosť faktúry; pozvánka spĺňa všetky náležitosti účtovného dokladu podľa § 10 ods.1 Z. č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v z. n. p.

### OTÁZKY NA SEMINÁR (LEKTORA)

- Vzhľadom k tomu, že ide o VIDEOZÁZNAM seminára, ktorý bol už vysielaný ONLINE **otázky NIE je možné už posielat'**. V zázname sú odpovede **na 36 zaslaných otázok**.

### POKYNY NA SPUSTENIE



Na zadaný e-mail Vám zašleme:

- **Link na prístup spolu** s pokynmi na spustenie; TLAČIDLO (LINK) na spustenie VIDEOZÁZNAMU. Vám bude zaslaný z mailu [rvcnitra@rvcnitra.sk](mailto:rvcnitra@rvcnitra.sk)
- Zaslaný LINK je viazaný **na jednu emailovú adresu a nie je možné ho spustiť súčasne na viacerých počítačoch, ani ho preposielat'**.
- VIDEOZÁZNAM bude pre každého účastníka **sprístupnený z jedného LINKU len po dobu 7 dní. Tento čas Vám začne plynúť až od prvého spustenia (udelenia súhlasu na stránke)**. Je na účastníkovi, kedy si seminár prvý krát spustí v termíne zobrazenia **18.5.2026 – 31.7.2026 (23:55 h)**.
- Po spustení videozáznamu nie je možné ho opätovne spustiť na inom PC a v inom prehliadači, okrem toho na ktorom bol záznam prvý krát spustený. **ZÁZNAM nie je možné uložiť do PC**.
- Do svojho PC nemusíte inštalovať žiadne nové aplikácie, potrebujete iba reproduktory (slúchadlá).
- **UPOZORNENIE:** ak používate mailovú adresu ... **@gmail.com; zoznam.sk** pokyny na spustenie resp. materiál **môžu byť doručené do záložky REKLAMY, SPAMY, preto tieto záložky skontrolujte**.
- Rozsah celého autentického záznamu zahŕňa aj cca. 5 min. organizačný úvod, 1x15 min. prestávka a otázky/odpovede): 04:51:17 h; 36x otázky/odpovede.

### © AUTORSKÉ PRÁVA

**Vytváranie zvukových alebo zvukovo-obrazových záznamov z ONLINE seminára JE ZAKÁZANÉ, je porušením autorských práv a môže byť posúdené ako trestný čin podľa § 283 Trestného zákona č. 300/2005 Z. z. v z.n.p. Rovnako je zakázané zaznamenávať a šíriť pracovné materiály k semináru.**

RVC Trnava je členom Asociácie vzdelávania samosprávy

**PREHĽAD PODUJATÍ S PRIHLÁŠKOU I POZVÁNKOU:** <https://www.avs-rvc.sk/trnava/podujatia-trnava/>

## TECHNICKÉ POŽIADAVKY

- Pripojenie na internet min. 5 Mbit/s a viac, odporúčame PC *pripojiť cez kábel*, cez WIFI len v prípade ak máte rýchly, stabilný internet a súčasne nie je na WIFI pripojených viac zariadení.
- Stolový PC s externými reproduktormi (monitor s reproduktormi-notebook-smartphone-tablet), ktorý sa vie pripojiť na email, ktorý od nás obdržíte.
- Ak Vám začne sekať obraz alebo zvuk počas vysielania, je chyba pravdepodobne u Vás, spôsobená pomalým internetom. Žiaľ, tento faktor ovplyvniť nevieme.
- Na sledovanie seminára Vám odporúčame používať prehliadač **s najnovšou verziou: Microsoft Edge, Mozilla Firefox, Google Chrome** (*Internet Explorer neodporúčame*).
- **V prípade, že Vám nefunguje spustenie (nenačíta okno seminára) v danom prehliadači (píše Vám napr. overuje sa dostupnosť videa), vyskúšajte druhý prehliadač. V takomto prípade máte starú verziu prehliadača, ktorá nepodporuje zobrazenie, načítanie okna seminára. Je potrebné prehliadač zavrieť a počkať 1 min. a 30 s., aby Vás systém pustil a nevypisovalo Vám, že kód (LINK) sa používa v inom prehliadači. V emaily si skopírujte dlhý LINK (pod tlačidlom) a vložte ho potom do druhého prehliadača.**
- **POZOR!** Ak máte na pracovisku zamestnávateľom zablokované web stránky (napr. youtube, facebook, gmail atd.), je potrebné, aby ste kontaktovali svojho IT technika, ktorý Vám povolí prístup na našu web stránku [www.rvcnitra.sk](http://www.rvcnitra.sk) a online prenos. Službu ktorú využívame na prenos je [www.vimeo.com](http://www.vimeo.com)
- **V prípade problémov s pripojením** (až po preverení všetkých ďalších možností) kontaktujte kolegu z RVC Nitra, ktorý je technickým garantom: Ing. Ivan Koprda +421 903 484 542
- **Iné upresnenia:** kontaktujte RVC Trnava na [zmo@zmo.sk](mailto:zmo@zmo.sk) resp. +421 905 399 636.

Ďakujeme Vám za Vašu prihlášku.



Mgr. Andrea Briestenská  
vedúca kancelária ZMO, región JE Jaslovské Bohunice – RVC Trnava

RVC Trnava je členom Asociácie vzdelávania samosprávy

PREHĽAD PODUJATÍ S PRIHLÁŠKOU I POZVÁNKOU : <https://www.avs-rvc.sk/trnava/podujatia-trnava/>